



Bildungsverein der Ver- und Entsorgungsunternehmen Thüringen e. V.
Ausbildungsstätte Weimar

Ausbildungsrichtlinie: 2.2 Überbetriebliche Ergänzungslehrgänge und Lehrgänge für Zusatzqualifikationen zur Vermittlung von digitalen Kompetenzen (ESF)

Was wird gefördert?

Gefördert werden:

- Überbetriebliche Lehrgänge zur Ergänzung notwendiger Inhalte der betrieblichen Ausbildung in anerkannten Ausbildungsberufen gem. § 4 Berufsbildungsgesetz (BBiG) und § 25 Handwerksordnung (HwO) für Auszubildende von Unternehmen mit weniger als 250 Mitarbeitern in Thüringen
- Lehrgänge für Zusatzqualifikationen zur Vermittlung von digitalen Kompetenzen
- Für die Koordinierung der Lehrgangsmodule sowie ihre fachliche Eignung und die Erfassung der Ergebnisindikatoren werden Koordinierungsstellen bei den Thüringer Kammern als zuständige Stellen nach § 71 BBiG für die betreffenden Ausbildungsberufe eingerichtet, die nach dieser Richtlinie förderfähig sind.

Wer stellt den Förderantrag?

Juristische Personen oder Personengesellschaften mit Sitz oder Niederlassung in Thüringen sind für die Förderung der überbetrieblichen Ergänzungslehrgänge antragsberechtigt.

Wie viel wird gefördert?

Die Zuwendung für die Lehrgänge wird als Projektförderung in Form eines nicht rückzahlbaren Zuschusses gewährt. Die Finanzierung der zuschussfähigen Ausgaben erfolgt als Festbetragsfinanzierung. Die Bestimmung der Höhe der zuschussfähigen Ausgaben für die Lehrgänge erfolgt auf Grundlage von standardisierten Einheitskosten gemäß Art. 67 (1) lit. b) der AllgVO. Pro Lehrgangstag und Teilnehmendem wird folgender Festbetrag gewährt:

Lehrgang	Zuwendung
Kaufmännisch	30 Euro
Gewerblich-technisch	39 Euro
Land- und Hauswirtschaft	39 Euro

Die Dauer der Lehrgänge kann

- im 1. Ausbildungsjahr bis zu 11 Wochen (55 Arbeitstage),
- im 2. Ausbildungsjahr bis zu 8 Wochen (40 Arbeitstage),
- im 3. Ausbildungsjahr bis zu 4 Wochen (20 Arbeitstage) und
- im 4. Ausbildungsjahr bis zu 1 Woche (5 Arbeitstage) betragen.

Die Dauer der Lehrgänge zur Vermittlung von digitalen Kompetenzen als Zusatzqualifikation kann bis zu zwei Wochen (10 Arbeitstage) pro Ausbildungsjahr betragen.

Die Förderung der Koordinierungsstellen erfolgt als Projektförderung im Wege der Anteilfinanzierung in Form eines nicht rückzahlbaren Zuschusses.

Dabei darf die Zuwendung 90 % der zuwendungsfähigen Gesamtausgaben nicht überschreiten. Förderfähig sind die tatsächlichen projektbezogenen Personalausgaben unter Beachtung der weiteren Regelungen der Richtlinie. Die übrigen zur Durchführung des Projektes notwendigen Sach- und Verwaltungsausgaben werden gemäß Art. 14 (2) der ESF-VO als Pauschalsatz in Höhe von 30% der direkten förderfähigen Personalausgaben gewährt.

Bewilligungen unter 1.000 Euro sind ausgeschlossen.

Regeln für die Förderung

- Förderfähig sind nur Auszubildende mit Ausbildungsstätte / Ausbildungsvertrag in Thüringen.
- Auszubildende des Zuwendungsempfängers selbst sind nicht förderfähig. Die Förderung von Lehrgängen für Auszubildende bei juristischen Personen des öffentlichen Rechts ist ausgeschlossen.
- Das in den Koordinierungsstellen einzusetzende Fachpersonal muss über einen staatlich anerkannten Abschluss verfügen.

ESF-Förderperiode 2014 bis 2020

Bildung und lebenslanges Lernen

Projekttitel

**Überbetriebliche Ergänzungslehrgänge für
UT-Berufe und Anlagenmechaniker**

Begünstigte(r)

BVE Thüringen e. V.

Projektbeschreibung

In den beruflichen Ergänzungslehrgängen werden berufliche Kenntnisse und Fertigkeiten der Kern- und Fachqualifikation vermittelt. Ohne eine solche überbetriebliche Organisationsform wäre diese Ausbildung nicht oder nur in qualitativ eingeschränkter Form möglich. Mit den Ergänzungslehrgängen werden die einheitliche Aneignung von Fähigkeiten und Fertigkeiten gesichert, die Vermittlung material-, verfahrens- und dienstleistungsspezifischer Kenntnisse ergänzt und der Transfer neuer Technologien unterstützt. Die Lehrgänge sind durch Berücksichtigung ökonomischer, ökologischer und gesellschaftlicher Ziele auf eine nachhaltige Entwicklung ausgerichtet. Diese Lehrgänge sichern die Chancengleichheit aller Auszubildenden, die Nichtdiskriminierung und die Gleichstellung von Mann, Frau und Divers im Ausbildungsberuf.

*In Bildung, Ausbildung und
Berufsbildung investieren – für
Kompetenzen und lebenslanges
Lernen*



Gefördert durch den Freistaat Thüringen aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds.